



YMPÄRISTÖ-, TERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSPOLITIikka

Ovakon toiminta edistää pitkällä aikavälillä kestäväää ja kannattavaa fyysisen ja psykososiaalisen työympäristön, luonnonsuojelun ja energiankäytön kehitystä aktiivisella toiminnalla ja jatkuvalla parantamisella.

Sitoumus ja periaatteet

- Turvallisuus on Ovakon perusarvo. Työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä ei tingitä.
- Kaikkien työntekijöiden on päivittäisessä työssään kiinnitettävä huomiota työn ympäristö-, terveys- ja turvallisuusnäkökohtiin, ja heille järjestetään jatkuvasti näihin liittyvää koulutusta.
- Lainsäädäntöä ja muita määräyksiä on pidettävä minimivaatimuksina.
- Ovakon tehtaita johdetaan työntekijöiden terveyttä ja ympäristöä suojellen sekä energiaa ja muita luonnonvaroja säästään.
- Investointipäätöksiä, uutta teknologiaa ja teknisiä parannuksia arvioidaan myös työympäristön, ympäristönsuojelun ja luonnonvarojen tehokkaan käytön kannalta.
- Ympäristö-, terveys- ja työturvallisuusasiat on otettava huomioon tuotteiden ja palveluiden hankinnassa siten, että tämän politiikan keskeisiä periaatteita noudatetaan myös alihankkijoiden ja muiden sidosryhmien suhteen.

Vastuut

- Jokainen työntekijä on vastuussa oman toimintansa tai laiminlyöntiensä terveys- ja turvallisuusvaikutuksista. Jokaisen tulee jatkuvasti olla valppaana työturvallisuuden suhteen, noudattaa kaikkia soveltuvia turvallisuusmääräyksiä ja työohjeita sekä ilmoittaa ripeästi kaikista tapaturmista ja turvallisuuspoikkeamista ja -epäkohdista.
- Linjajohtajien velvollisuus on huolehtia tämän politiikan täytäntöönpanosta. He kouluttavat muita, huolehtivat tiedonkulusta, varmistavat että määräyksiä noudatetaan ja johtavat näyttämällä esimerkkiä. Edelleen he asettavat tavoitteet, mittaavat tulokset ja varmistavat parannustoimien täytäntöönpanon.

Tiedottaminen ja noudattamisen seuranta

- Ovako-konserni pyrkii ympäristö-, terveys- ja työsuojeluasioissa avoimeen ja tosiasioihin perustuvaan viestintään työntekijöiden, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa.
- Tämän politiikan noudattamista arvioidaan säännöllisin katselmuksin.

Tämä politiikka ja sen periaatteet koskevat myös Ovakon tiloissa työskenteleviä alihankkijoita.

Ovakon hallitus on hyväksynyt tämän politiikan 10. helmikuuta 2012.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be the name of the General Manager.

Konsernijohtaja