



## POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Attraverso il lavoro attivo e il continuo miglioramento dell'ambiente fisico e psicosociale del lavoro, dell'ambiente naturale e dell'uso energetico, le attività di Ovako si faranno promotrici di una sostenibilità a lungo termine e di uno sviluppo remunerativo.

### Impegno e principi

- La sicurezza rappresenta un valore fondamentale per Ovako. Non scendiamo a compromessi per ciò che riguarda la sicurezza e la salute dei nostri lavoratori.
- Tutti i dipendenti devono tenere in considerazione l'ambiente, la salute e la sicurezza nel proprio lavoro ricevendo una formazione continua sulle problematiche relative all'ambiente, alla salute e alla sicurezza (EHS).
- Le leggi e altri regolamenti devono essere considerati come requisiti minimi.
- I nostri impianti devono essere gestiti in maniera tale da garantire la protezione dell'ambiente e della salute dei dipendenti e la tutela dell'energia e di altre risorse naturali.
- Per quanto concerne le decisioni relative agli investimenti, le nuove tecnologie e i progressi tecnici verranno valutati tenendo conto dell'ambiente lavorativo, della protezione ambientale e dell'uso efficiente delle risorse.
- La considerazione delle problematiche EHS è fondamentale durante l'acquisto di prodotti e servizi, affinché l'essenza di questa politica sia osservata nei confronti dei fornitori e di altri terzi coinvolti.

### Responsabilità

- Ciascun dipendente è responsabile per le conseguenze del proprio operato o di proprie omissioni sulla salute e la sicurezza. Ciascuno di noi deve mantenere un elevato livello di consapevolezza della sicurezza sul lavoro, rispettare tutte le norme di sicurezza e le istruzioni di lavoro applicabili, segnalare tempestivamente qualsiasi inconveniente, incidente legato alla sicurezza ed eventuali condizioni di scarsa sicurezza.
- I supervisori hanno la responsabilità di rendere effettiva questa politica: formano, comunicano, garantiscono conformità e servono da esempio; stabiliscono gli obiettivi, valutano i risultati e assicurano l'implementazione dei piani di miglioramento.

### Comunicazione e conformità

- Ovako, per quanto riguarda le problematiche EHS, cerca di garantire, con dipendenti, autorità ed altri terzi interessati, una comunicazione aperta e basata sui fatti.
- La conformità con questa politica dovrà essere valutata da verifiche regolari.

La presente politica e i relativi principi sono inoltre applicabili nei confronti dei fornitori che lavorano presso le sedi di Ovako.

La presente politica è stata approvata dal consiglio di amministrazione di Ovako il 10 febbraio 2012.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname.

Amministratore Delegato