



VEILIGHEIDSBELEID VOOR MILIEU, GEZONDHEID EN INDUSTRIE

Door middel van actieve werkzaamheden en doorlopende verbetering van de fysieke en psychosociale werkomgeving, de natuurlijke omgeving en het energiegebruik, bevordert Ovako duurzaamheid en een rendabele ontwikkeling op de lange termijn.

Inzet en principes

- Veiligheid is een fundamentele waarde voor Ovako. We doen geen concessies aan de veiligheid en de gezondheid van de mensen die voor ons werken.
- Alle werknemers moeten tijdens hun dagelijkse werkzaamheden rekening houden met het milieu, de gezondheid en de veiligheid. Ze zullen voortdurend worden geschoold op het gebied van EHS-kwesties (Environment, Health, Safety - Milieu, Gezondheid, Veiligheid).
- Wetten en andere voorschriften moeten worden beschouwd als minimumvereisten.
- Onze installaties moeten zo worden gebruikt dat de gezondheid van de werknemers en het milieu worden beschermd en dat energie en andere natuurlijke hulpbronnen in stand worden gehouden.
- Bij beslissingen over investeringen worden nieuwe technologieën en technische vooruitgang beoordeeld met aandacht voor de werkomgeving, de bescherming van het milieu en een efficiënt gebruik van hulpbronnen.
- Er moet rekening worden gehouden met EHS-kwesties bij het aankopen van producten en diensten, zodat de essentie van dit beleid ook wordt doorgevoerd naar leveranciers en andere betrokken partijen.

Verantwoordelijkheid

- Iedere werknemer is verantwoordelijk voor de gevolgen voor de gezondheid en de veiligheid van alles wat hij of zij doet of nalaat. Ieder van ons moet zich blijvend bewust zijn van de veiligheid op het werk, alle van toepassing zijnde regels en werkinstructies naleven, alle ongevallen, veiligheidsincidenten en onveilige omstandigheden meteen melden.
- De lijnmanagers zijn verantwoordelijk voor het implementeren van dit beleid. Zij onderwijzen, communiceren, zorgen voor naleving van het beleid en geven het goede voorbeeld. Ze bepalen doelen, meten resultaten en garanderen de implementatie van plannen voor verbetering.

Communicatie en naleving

- Ovako streeft bij EHS-kwesties naar een open en op feiten gebaseerde communicatie met de werknemers, autoriteiten en andere betrokken partijen.
- De naleving van dit beleid wordt beoordeeld door middel van regelmatige controles.

Dit beleid en de principes ervan zijn ook van toepassing voor leveranciers die op het terrein van Ovako werken.

Dit beleid is door de directie van Ovako goedgekeurd op 10 februari 2012.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname.

CEO, President