

**OVAKO**



# EETTISET OHJEET

Helmikuu 2023







# KONSERNIJOHTAJAN TERVEHDYS

Hyvä kollega,

Meillä on takanamme 500 vuotta teräksen valmistusta Pohjoismaissa. Meitä ei olisi olemassa, jos emme harjoittaisi liiketoimintaamme vastuullisesti ja kestävästi. Meidän kaikkien vastuulla on kunnioittaa perintöämme ja jatkaa yhtiön kehittämistä tuleville sukupolville.

Eettiset ohjeet auttavat sinua ymmärtämään roolisi Ovakon arvojen, toimintakulttuurin ja maineen suojelemisessa. Niissä määritellyt periaatteet ja ohjeet auttavat meitä toimimaan oikein ja antavat eväitä tilanteisiin, joihin saattaa liittyä oikeudellisia ja eettisiä riskejä.

Jokaisen ovakolaisen odotetaan kohtelevan rehellisesti ja kunnioittavasti kollegoja, asiakkaita, toimittajia ja muita kanssamme tekemisissä olevia ja vastavuoroisesti saavan heiltä samanlaista kohtelua. Lue eettiset ohjeet. Keskustele esimiehesi ja kollegojesi kanssa siitä, mitä eettiset ohjeet tarkoittavat sinun tapauksessasi, oman tilanteesi ja omien tehtäviesi kannalta. Jos huomaat arvojemme tai eettisten ohjeidemme vastaista käytöstä, tuo asia esiin.

Se, miten harjoitamme liiketoimintaa, kohtelemme toisiamme ja toimimme suhteissamme asiakkaisiin, toimittajiin ja muihin kanssamme tekemisissä oleviin, määrittelee, keitä olemme ja millaisena meidät nähdään. Tekemällä yhteistyötä yhtenä tiiminä ja toimimalla vastuullisesti vaalimme Ovakon perintöä.

**Marcus Hedblom, Konsernijohtaja**



**YHDESSÄ  
JALOSTAMME  
TERÄSTÄ  
KESTÄVÄLLE  
YHTEISKUNNALLE**



# JOHDANTO

Tervetuloa tutustumaan Ovako-konsernin eettisiin ohjeisiin. Tässä asiakirjassa käydään läpi Ovakon liiketoiminnan etiikkaa sekä yhteiskunta- ja ympäristövastuuseen liittyvää toimintaa. Poliitikkojen täydelliset versiot ovat eettisten ohjeiden liitteissä.

Vaikka eettisissä ohjeissa on viittauksia yksittäisiin politiikkoihin, viittaukset eivät ole tyhjentäviä, vaan Ovako-konserniin kuuluvien yritysten kaikkien työntekijöiden, esimiesten ja ylemmän johdon edustajien odotetaan yrityksen sijainnista riippumatta lukevan kaikki liitteiden politiikat, ymmärtävän ne ja noudattavan niitä.

Ovako-konsernin hallitus käy määräajoin läpi eettiset ohjeet ja niihin liitetyt politiikat ja muuttaa niitä tarvittaessa.

Jos sinulla on eettisiin ohjeisiin ja/tai niihin liitettyihin politiikkoihin liittyviä kysymyksiä tai huolenaiheita tai haluat keskustella niiden sisällöstä, ota yhteyttä lähimpään esimieheesi tai konsernin Compliance Officeriin.

Ovako on sitoutunut noudattamaan täysin kaikkia soveltuvia lakeja, määräyksiä ja menettelytapoja sekä hyvän yrityskansalaisuuden vaatimuksia kaikilla toiminta-alueillaan. Jos lait ja määräykset ovat omaa vaatimustasoamme suppeampia, noudatamme mahdollisuuksien mukaan aina Ovakon vaatimustasoa.



# YDINARVOT JA SUHTEET

Ovako ottaa johtavana teräksenvalmistajana vakavasti vastuunsa toiminnan kaikenpuolisesta kestävydestä. Kestävä kehitys käsittää niin laadun ja asiakas-/liikesuhteet kuin henkilöstön, turvallisuuden ja ympäristön. Se merkitsee myös vastuullisuutta paikallisesti kaikkialla, missä Ovakolla on toimintaa. Kestävän kehityksen periaatteet ovat tärkeä osa Ovakon pitkän aikavälin strategiaa. Ne määrittellään konsernin politiikoissa, ja ne näkyvät kolmessa ydinarvossa, jotka määrittelevät Ovako-hengen:

## Uudistuva

Osallistumme toiminnan kehittämiseen ja ideointiin.

## Osaava

Tuotamme ammattitaidolla ja yhteistyöllä asiakkaille parempia tuloksia.

## Vastuullinen

Kannamme vastuun työtehtävistä, toisistamme ja ympäristöstä.

Ovakon strategia tähtää pitkäjänteisesti vahvaan asemaan koneenrakennusterästen markkinoilla kehittämällä jatkuvasti tuotevalikoimaansa ja lujittamalla sidosryhmäsuhteitaan.

Ovakolla on neljä keskeistä sidosryhmää:

- Työntekijät
- Asiakkaat ja liikekumppanit
- Omistajat
- Yhteiskunta ja ympäristö

Eettisissä ohjeissa käsitellään kutakin näistä sidosryhmiä nostamalla esiin tärkeimpiä seikkoja, jotka vaikuttavat liiketoimintaan oltaessa vuorovaikutuksessa näiden sidosryhmien kanssa. Vaikka sidosryhmiä käsiteltäessä viitataan tiettyihin politiikkoihin, Ovakolla ymmärretään, että kaikki konsernin politiikat vaikuttavat suoraan tai välillisesti kaikkiin sen sidosryhmiin.

Eettisten ohjeiden tavoitteena on toimia vain ohjenuorana, tarkoituksena ei ole tarjota tyhjentyviä toimintaohjeita. Ovako tiedostaa, että nämä eettiset ohjeet eivät voi kattaa kaikkia mahdollisesti eteen tulevia eettisiä ongelmia, mutta konsernin tarkoituksena on ohjata työntekijöitä ja muita sidosryhmiä toimimaan aina rehellisesti ja hyvää arvostelukykyä käyttäen.



# TYÖNTEKIJÄT

Päämääränämme on olla sekä nykyisten että potentiaalisten työntekijöiden ensisijainen vaihtoehto työnantajana. Keskitymme houkuttelemaan, kehittämään ja pitämään päteviä ja sitoutuneita työntekijöitä ja takaamaan heille turvallisen ja ammattimaisen työympäristön.

## Syrjintä

Uskomme tasa-arvoon, oikeudenmukaisuuteen ja monimuotoisuuteen emmekä suvaitse yhdenkään työntekijämme minkäänlaista syrjintää, häirintää tai työpaikkakiusaamista.

Rekrytoinneissa ja ylennyksissä käytämme perusteena ainoastaan työntekijän pätevyyttä kyseiseen tehtävään emmekä syrji ketään etnisen taustan, uskonnon, sukupuolen, iän, kansallisuuden, toimintarajoitteen, seksuaalisen suuntautuneisuuden, ammattiliiton jäsenyyden tai mielipiteen perusteella.

*Lisätietoja on henkilöstöpolitiikassamme (liite 3).*

## Viestintä ja sosiaalinen media

Me Ovakossa uskomme avoimeen viestintään ja rohkaisemme työntekijöitämme kertomaan työtään kohtaan tuntemastaan intohimosta. Sosiaalinen media on hyvä kanava tarinoiden jakamiseen ja toiminnasta kertomiseen, mutta väärin käytettynä se voi antaa asiakkaillemme, yhteiskunnalle tai muille tärkeille sidosryhmille myös negatiivisen kuvan. Siksi edellytämme, että kaikki työntekijät käyttävät sosiaalista mediaa vastuullisesti.

*Lisätietoja on viestintäpolitiikassamme (liite 9).*



## Työolosuhteet

Olemme sitoutuneet tarjoamaan kaikille työntekijöille turvallisen ja terveellisen työpaikan. Tähän sisältyy vaarojen hallinta ja ennakoivat toimenpiteet tapaturmien ja työssä tapahtuvien loukkaantumisten estämiseksi. Meillä on nollatoleranssi alkoholin ja huumeiden käyttöä kohtaan työaikana. Kaikilla työntekijöillä on oikeus kirjalliseen työ sopimukseen, johon on kirjattu työsuhteen ehdot. Tarjoamme työntekijöillemme jatkuvasti koulutusta ja kehitysmahdollisuuksia. Tavoitteena on, että jokainen työntekijä saa hänelle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen tarvittavat taidot. Ovako on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen oikeudenmukaisen palkkauksen ja takaamaan kansallisten lakien/määräysten mukaiset tai paikallisten ammattiliittojen kanssa sovitut minimipalkat. Palkitsemisessa ja pääsääntöisesti vuosittain toteutettavassa arvioinnissa käytämme perusteena ainoastaan työntekijän pätevyyttä kyseiseen tehtävään emmekä syrji ketään rodun, uskonnon, sukupuolen, iän, kansallisuuden, toimintarajoitteen, seksuaalisen suuntautuneisuuden, ammattiliiton jäsenyyden tai mielipiteen perusteella. Ovako tunnustaa oikeuden järjestymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin ja kunnioittaa sitä. Tunnustamme työntekijöiden oikeuden valita, haluavatko he ammattiliittojen edustavan heitä kollektiivisissa työehtosopimusneuvotteluissa. Yhtäkään työntekijää ei tule syrjiä kyseisen oikeuden käyttämisen tai käyttämättä jättämisen perusteella.

*Lisätietoja on terveys- ja työturvallisuuspolitiikassamme (liite 2) ja henkilöstöpolitiikassamme (liite 3).*

## Tietosuoja

Ovako on sitoutunut pitämään työntekijöidensä henkilötiedot luottamuksellisina. Henkilötietoja saa käyttää vain niihin tarkoituksiin, joihin ne on hankittu. Jos haluat tarkastaa itsestäsi tallennetut henkilötiedot, ota yhteyttä Compliance Officeriin.

Työntekijöiden henkilötietojen käsittelyssä on noudatettava EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR). Ovako on sitoutunut kaikin tavoin varmistamaan GDPR:n noudattamisen.

*Lisätietoja on tietosuojoalitiikassamme (liite 4), IT-politiikassamme (liite 14) sekä tietoturvalitiikassamme (liite 15).*

## Whistleblower-kanava

Ovako on järjestänyt työntekijöilleen Whistleblowerkanavan ja rohkaisee näitä kertomaan Ovakon työskentelytapoja koskevista huolenaiheista, jotta Ovako voi puuttua epäasialliseen toimintaan ja oikaista sen.

On Ovakon arvojen vastaista ryhtyä kostotoimenpiteisiin sellaista henkilöä kohtaan, joka hyvässä uskossa raportoi todetusta tai epäilystä eettisten ohjeiden tai lakien/määräysten vastaisesta toiminnasta.

Ovakolla on periaatteena, että työntekijöillä on jatkuva pääsy esimiehensä puheille, ja työntekijöitä kannustetaan puhumaan huolistaan milloin tahansa. Työntekijöiden ilmoittamiin epäkohtiin suhtaudutaan vakavasti, ja ne käsitellään luottamuksellisesti ja tutkitaan asianmukaisesti.





# ASIAKKAAT JA LIIKEKUMPPANIT

Ovakon liiketoiminnan rehellisyys on tärkein tekijä kaikessa kanssakäymisessä asiakkaiden ja liikekumppaneiden kanssa. Tiedämme, että maineemme on tärkein resurssimme ja että se perustuu omaan toimintaamme.

## Yritysetiikka

Kilpailemme reilusti ja rehellisesti, ja olemme sitoutuneet noudattamaan reilun kilpailun periaatteita. Kilpailemme asiakkuuksista aina ratkaisujemme, tuotteidemme ja palveluidemme laadulla. Ovakolla on nollatoleranssi lahjontaa, kiristystä ja korruptiota kohtaan, mukaan lukien voitelurahat ja/tai hinnoista sopiminen/kartellit kaikissa muodoissaan. Kaikkiin rikkomuksiin puututaan ankarasti. Nollatoleranssijä koskee myös Ovakon asiakkaita ja liikekumppaneita. Heille kerrotaan sitoutumisestamme ja heidän odotetaan noudattavan politiikkojamme.

*Lisätietoja on lahjonnan ja korruption vastaisessa politiikassamme (liite 5) sekä kartelli-/kilpailulakien noudattamista koskevassa politiikassamme (liite 6).*

## Laatu

Ovako kehittää, tuottaa ja markkinoi jatkuvasti tuotteita ja palveluita asiakkaidensa tarpeisiin pyrkien samalla varmistamaan, että tuotteet ovat turvallisia käyttötarkoituksessaan.

Ovakon kaikissa prosesseissa noudatetaan laatujärjestelmiä, joilla on ISO 9001 -sertifiointi. Vastatakseen autoteollisuuden korkeisiin vaatimuksiin osa Ovakon yksiköistä on sisällyttänyt laatujärjestelmiinsä myös ISO/TS 16949-standardin vaatimukset. Niille on hankittu riippumattoman kolmannen osapuolen sertifiointi.

*Lisätietoja on laatu politiikassamme (liite 10).*



## Hankintatoimi

Ovako pyrkii varmistamaan, että sen hankinnat toteutetaan ammattimaisesti ja liiketoiminnallisten periaatteiden mukaan tavalla, joka varmistaa kaikkien hankittavien tuotteiden ja palvelujen oikean laadun, suorituskykyiset toimitukset, alhaisimmat kokonaiskustannukset ja vastuullisimmat vaihtoehdot.

Luotettava, rehellinen ja eettisesti moitteeton toiminta on Ovakolle elinehto, ja Ovakon työntekijöiden on toimittava tämän vaatimuksen mukaisesti. Yhtä tärkeää on, että liikekumppanimme sitoutuvat samaan luotettavuuden, rehellisyyden ja eettisen toiminnan tasoon. Perusvaatimukset Ovakon liikekumppaneille on asetettu toimittajien eettisissä ohjeissa, joissa käsitellään esimerkiksi lakien ja määräysten noudattamista sekä eettisiä periaatteita. Ovako pyrkii tarjoamaan omille työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön ja odottaa samaa toimittajiltaan. Siksi Ovakon toimittajien eettisissä ohjeissa asetetaan toimittajillemme tietyt vaatimukset.

*Lisätietoja on hankintapolitiikassamme (liite 7).*

## Tuoteturvallisuus

Ovako on sitoutunut toimittamaan asiakkailleen kestävän kehityksen mukaisia, laadukkaita ratkaisuja. Tuotteidemme ja palvelujemme on täytettävä sovellettavien tuoteturvallisuutta ja tuotteiden merkintää koskevien lakien ja määräysten vaatimukset.





# OMISTAJAT

Pyrimme luomaan ja jatkuvasti kasvattamaan lisäarvoa noudattaen ydinperiaatteitamme.

## Hallinnointi ja taloudellinen raportointi

Ovako ymmärtää, että hyvä hallintotapa ei merkitse vain yrityksen ohjaamiseen ja valvontaan tarkoitettujen sääntöjen, käytäntöjen ja prosessien noudattamista vaan toimimista siten, että yritys saavuttaa kestävästä kehityksestä, tuottavuudesta ja hyvästä hallintotapaa koskevat kokonaistavoitteet.

Ovakolla on käytössään toimivat toimitusjohtajan, hallituksen ja valiokuntien toimintaa ohjaavat politiikat, menettelytavat ja ohjeet.

Taloudellinen raportointi perustuu tiukkoihin määräyksiin, joilla varmistetaan kausiraportoinnin yhdenmukaisuus ja tarkkuus.

*Lisätietoja on rahoituspolitiikassa (liite 11), sisäisen valvonnan politiikassa (liite 12), riskienhallintapolitiikassa (liite 13) ja eturistiriitapolitiikassa (liite 16).*

## Sisäpiiritieto

Ovako kuuluu konserniin, jolla on julkisessa pörssissä listattuja arvopapereita, ja kaupankäyntiin sen arvopapereilla liittyy erilaisia määräyksiä. Ovakon työntekijöistä, ylimmän johdon edustajista ja hallituksen jäsenistä voi roolinsa puolesta tulla sisäpiiriläisiä eli henkilöitä, joilla asemansa tai tehtävänsä puolesta voi olla hallinnassaan olennaista, ei-julkista tietoa konsernin liiketoiminnasta.

Ovako ei sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti suvaitse sisäpiirikauppoja, joihin lukeutuvat (i) olennaiseen, ei-julkiseen tietoon konsernin liiketoiminnasta perustuva kaupankäynti listatuilla arvopapereilla, (ii) olennaisen, ei-julkisen tiedon paljastaminen muille tai arvopapereiden ostamisen tai myynnin suosittelu tällaisen tiedon perusteella ja (iii) tällaisiin tekoihin ryhtyneen henkilön avustaminen.

*Lisätietoja on sisäpiiripolitiikassamme (liite 8).*

## Tiedottaminen ja läpinäkyvyys

Ovako on sitoutunut avoimeen ja läpinäkyvään sidosryhmäviestintään liikesalaisuuksien ja tietosuojalakien sallimissa rajoissa.

*Lisätietoja on viestintäpolitiikassamme (liite 9).*

# YHTEISKUNTA JA YMPÄRISTÖ

Ovako pyrkii aina harjoittamaan liiketoimintaansa vastuullisesti. Vastuullisuus kattaa toiminnan kaikki osa-alueet laadusta ja asiakassuhteista henkilöstöön, turvallisuuteen ja ympäristöön. Ovako pyrkii tarjoamaan työntekijöilleen ensiluokkaiset työolosuhteet ja tukemaan koko yhteiskunnan kestävästä kehitystä.

## Kestävä kehitys

- Uskomme vahvasti liiketoimintamme johtamiseen tavalla, joka suojelee ympäristöä tulevia sukupolvia varten ja tunnustamme, että taloudellinen menestysemme edellyttää myös toimintamme laajempien taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten huomioon ottamista.
- Tuemme ihmisen perusoikeuksia, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen 30:tä artiklaa, ja kunnioitamme niitä konsernin kaikissa toiminnoissa ympäri maailman.
- Ovako on sitoutunut vastuulliseen raaka-aineiden hankintaan ja tukee maailman teräsjärjestön (World Steel Association) vuonna 2009 laatimaa ja vuonna 2018 YK:n 17 kestävästä kehityksen tavoitteen mukaisesti päivittämää politiikkaa.

## Ympäristö

Minimoimme terästuotantomme ilmastovaikutukset kuitenkin tinkimättä teräksen laadusta. Teemme aktiivista yhteistyötä asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa tuotteiden koko elinkaaren aikaisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Ovako pyrkii varmistamaan ympäristövaikutusten minimointiin tähtäävillä investoinneilla, että toiminta täyttää lainsäädännön ja asiakkaiden tiukat vaatimukset.

## Yhteiskuntavastuu

Olemme sitoutuneet ”antamaan yhteiskunnalle takaisin”, ja meillä on käynnissä useita yritysvastuuohjelmia ja yhteistyöhankkeita. Ovako vastustaa jyrkästi lapsityövoiman käyttöä ja modernia orjuutta. Olemme sitoutuneet varmistamaan, että emme käytä alle 15-vuotiaita työntekijöitä emmekä teetä pakkotyötä ja että toimittajamme toimivat samoin.





# POLITIIKAT

Liitenro.

1. Ympäristö- ja energiapolitiikka
2. Terveys ja työturvallisuuspolitiikka
3. Henkilöstöpolitiikka
4. Tietosuojapolitiikka
5. Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka
6. Kartelli-/  
kilpailulakien noudattamista koskeva politiikka
7. Hankintapolitiikka
8. Sisäpiiripolitiikka
9. Viestintäpolitiikka
10. Laatupolitiikka
11. Rahoituspolitiikka
12. Sisäisen valvonnan politiikka
13. Riskienhallintapolitiikka
14. IT-politiikka
15. Tietoturvapolitiikka
16. Eturistiriitapolitiikka

*Ovakon hallitus on hyväksynyt tämän politiikan  
22.02.2023. Asiakirjan valmistelija on henkilöstöjohtaja.  
Asiakirjan omistaja on talousjohtaja.*

Ovako kehittää puhtaita, korkealaatuisia erikoisteräksiä laakeri-, kuljetus- ja valmistusteollisuudessa toimivien asiakkaiden tarpeisiin. Laadukas teräksemme, jonka tuotanto perustuu 97 prosenttisesti kierrätysteräkseen, mahdollistaa kevyet ja mukautuvat tuotteet sekä kestävät ja ilmastoviisaat ratkaisut.

Olemme läsnä maailmanlaajuisesti yli 30 maassa, meillä on noin 2900 omistautunutta työntekijää ja liikevaihtomme on noin 1,1 miljardia euroa. Sanyo Special Steelin tytäryhtiönä ja Nippon Steel Corporationin jäsenenä seisomme terästeollisuuden eturintamassa:

**Yhdessä jalostamme terästä kestäväälle yhteiskunnalle.**

Tutustu innovatiivisiin ratkaisuihimme osoitteessa [ovako.com](http://ovako.com), [sanyo-steel.co.jp](http://sanyo-steel.co.jp) ja [nipponsteel.com](http://nipponsteel.com).

---

#### **Ovako Head Office**

Box 1721  
SE-111 87 Stockholm, Sweden

+46 8 622 13 00  
[ovako.com](http://ovako.com)